جامعة الشهيد حمه لخضر ـ الوادي
كلية الآداب واللغات
قسم اللغة والأدب العربي

التخصص: لسانيات عامة – أدب حديث ومعاصر – أدب شعبي	**المستوى:** ثانية ماستر **التاريخ:** 19/ 01/ 2026

إجابة امتحان السداسي الأول في مقياس: أخلاقيات المهنة

الجواب الأول (10 نقاط):

1–يعرف الغزالي الخُلُق بأنه "هيئة راسخة في النفس تصدر عنها الأفعال بسهولة ويسر من غير حاجة إلى فكر وروية" **صحيح.**

2–يعرّف البنك الدولي الفساد بأنّه "سوء استغلال السلطة وتحقيق مكاسب شخصية". **خطأ**

التصحيح: يعرّف البنك الدولي الفساد بأنّه "استغلال السلطة العامة (النفوذ) لتحقيق منافع شخصية".

3–ذكرت لفظة الفساد في القرآن الكريم واحدا وخمسين مرة؛ إذ وردت في خمس وثلاثين سورة. **خطأ**

التصحيح: ذكرت لفظة الفساد في القرآن الكريم واحدا وخمسين مرة؛ إذ وردت في **اثنين وثلاثين سورة.**

4–استحدث المشرّع الجزائري قانون خاص بجرائم الفساد أطلق عليه تسمية "قانون الوقاية من مكافحة الفساد". **خطأ**

التصحيح: استحدث المشرّع الجزائري قانون خاص بجرائم الفساد أطلق عليه تسمية "**قانون الوقاية من الفساد ومكافحته**

5–(CPIB) تمثل الهيئة الرئيسة في محاربة الفساد في سنغافورة. **صحيح**

6–اتخذت سنغافورة مجموعة من الآليات الوقائية حتى لا يحدث الفساد، من ذلك: تبسيط الإجراءات الإدارية وتقليلها من خلال برنامج العملية الصفرية (ZIP). **صحيح**

7–تميزت الشركات الأمريكية (بالإسات الناعمة) والشركات اليابانية (بالإسات الصلبة) في مكافحة الفساد. **خطأ**

التصحيح: تميزت الشركات الأمريكية **(بالإسات الصلبة)** والشركات اليابانية **(بالإسات الناعمة)** في مكافحة الفساد

8–استطاعت سنغافورة القضاء على الفساد في فترة وجيزة، وذلك عند تولي رئيس الوزراء (Lee Kuan Yew) الحكم سنة 1969. **خطأ.**

التصحيح: استطاعت سنغافورة القضاء على الفساد في فترة وجيزة، وذلك عند تولي رئيس الوزراء (Lee Kuan Yew) الحكم سنة 1959.

9–إدارة الكفاءة هي أحد أبعاد التجربة الأمريكية في مجال أخلاقيات الإدارة. **صحيح**

10–جمعت التجربة اليابانية في مكافحتها للفساد بين التراث القيمي الياباني من جهة والأشكال الحديثة والمعاصرة للتطور الاقتصادي من جهة أخرى. **صحيح**

السؤال الثاني (04 نقاط):

الخريطة الأخلاقية للأخلاق الأربعة في العمل الإداري:

السؤال الثالث (06 نقاط):

الوسائل العلاجية التي اتبعتها سنغافورة في مكافحتها للفساد:

أ- **التكنولوجيا الذكية (الرقمنة):** حرصت سنغافورة على استخدام التكنولوجيا الحديثة، وذلك لتفادي الاتصال المباشر بين الإدارة والمواطن، والذي يعدّ سببا لانتشار المعاملات غير المشروعة، حيث تحولت سنغافورة من نظام الإدارة التقليدية إلى الإدارة الإلكترونية، وذلك باستخدام أحدث أساليب تقنيات المعلومات والاتصالات، والتي سمحت بتقليل الفساد الإداري.

ب- القوانين الصارمة والرادعة للفساد:

سنت سنغافورة قانونا خاصا بمكافحة الفساد عام 1960، وذلك من أجل تشديد العقوبة على الفاسدين، والتي وصلت حتى السجن لمدة خمس سنوات، أو غرامة مالية قد تصل إلى 100000 دولار، مع رد المال العام الذي تمّ الإضرار به عن طريق الرشوة أو الاختلاس أو غيرهما، وهذا إلى جانب العقوبات التي تفرضها المحكمة، والتي تشمل جميع أنواع الفساد، وتطبق على كل مواطني سنغافورة العاملين داخلها وخارجها. كما تمّ استحداث جملة من القوانين الأخرى لمكافحة الفساد، مثل: قانون الإعلان عن الأموال والممتلكات.

ج- تعزيز كفاءة الجهاز الإداري:

وضع مجموعة من الإجراءات في القطاع العام من أجل ضبط العلاقة بين العاملين به ومختلف المتعاملين معهم، والتي من شأنها محاربة مختلف مظاهر الفساد الإداري، منها: منع اقتراض موظف القطاع العام أموالا من أي مُراجع له مصلحة في مكان العمل، وألا يتجاوز الدخل الثانوي لموظف القطاع العام ثلاث مرات دخله الشهري، وإعلان الموظف عن جملة الأصول التي يملكها عند بداية ونهاية العام. مع حظر قبول موظفي القطاع العام لأيّ هدايا.

د- تكريس الدور الرقابي: تتمثل الهيئة الرئيسة في محاربة الفساد في سنغافورة في (مكتب التحري والتحقيقات عن ممارسات الفساد) (CPIB) التابع مباشرة لرئيس الوزراء، والذي يستمد سلطته واختصاصاته من خلال قانون أصدره البرلمان، وتتلخص مهمته في محاربة الفساد عبر إجراءات سريعة وفاعلة وحازمة ولكنها عادلة في الوقت ذاته.