



محضر اجتماع لجنة دراسة مواضيع تقارير التربص - تخصص إدارة الموارد البشرية - للموسم الجامعي 2026/2025

إنه في يوم الخميس الموافق للثالث عشر من شهر نوفمبر عام ألفين وخمسة وعشرين وعلى الساعة الحادي عشر صباحا، اجتمعت لجنة دراسة مواضيع تقارير التربص - تخصص: إدارة الموارد البشرية - للموسم الجامعي 2026/2025، بمكتب رئيس القسم بكلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير.

وتكونت اللجنة من السادة :

- أ.د. ربيع بوصبيع العايش (رئيس قسم علوم التسيير)
- أ.د. العيد غربي (مسؤول شعبة علوم التسيير)
- أ.د. زكرياء مسعودي (مسؤول تخصص إدارة الموارد البشرية)

وبعد دراسة المواضيع المقترحة من قبل أعضاء اللجنة، تمت الموافقة على 38 عنوانا ، والمعلنة في الجدول الآتي:

الرقم	العنوان	الأستاذ المشرف
1	دور التدريب والتكوين في تطوير الكفاءات الوظيفية	علي حسين
2	دور التحفيز على الولاء التنظيمي	علي حسين
3	أثر الثقافة التنظيمية على الولاء العاطفي لدى العاملين	علي حسين
4	واقع الموارد البشرية الخضراء (دراسة حالة)	عائشة قاسمي
5	دور الذكاء الاجتماعي في تحسين أداء العاملين	عائشة قاسمي
6	دور إعادة هندسة الموارد البشرية في تحقيق التنمية المستدامة	عائشة قاسمي
7	واقع التدريب والتكوين في المؤسسات العمومية -دراسة حالة	عبد الجليل هويدي
8	دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز المسؤولية الاجتماعية تجاه العاملين - دراسة حالة	عبد الجليل هويدي
9	فعالية تطبيق أنظمة الحوافز على رضا العاملين بالمؤسسة الاقتصادية - دراسة حالة	بويكر عباسي
10	تحليل سياسات التوظيف والاختيار في المؤسسة	عثمان مديني
11	تقييم نظام التحفيز والتعويضات في المؤسسة	عثمان مديني

عثمان مديني	إدارة التدريب وتنمية المهارات في المؤسسة	12
عثمان مديني	تخطيط وتطوير المسار الوظيفي للموظفين	13
الهاشمي تامة	تقييم الأداء وانعكاساته على الرضا الوظيفي: دراسة حالة	14
الهاشمي تامة	تأثير أسلوب القيادة على التزام الموظفين: دراسة حالة	15
الهاشمي تامة	تأثير استراتيجيات التعويض على إنتاجية الموظفين: دراسة حالة	16
أحمد تي	واقع الالتزام التنظيمي في المؤسسة الاقتصادية - دراسة ميدانية	17
أحمد تي	واقع التدريب الإلكتروني في المؤسسة الاقتصادية - دراسة ميدانية	18
أحمد تي	واقع التسويق الداخلي للموارد البشرية في المؤسسة الاقتصادية - دراسة ميدانية	19
أحمد تي	الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في المؤسسة الاقتصادية - دراسة ميدانية	20
نصر ضو	تأثير ضغوط العمل على الاداء الوظيفي لدى موظفي جامعة الوادي	21
عبد الحليم الأسود	إدارة الموارد البشرية ودورها في الوقاية من الاحتراق الوظيفي في المؤسسة	22
عبد الحليم الأسود	إدارة التغيير التنظيمي وأثرها على الموارد البشرية بالمؤسسة	23
رشدي دبيلي	المهارات الناعمة في المؤسسات الفندقية	24
رشدي دبيلي	الصحة والسلامة المهنية في الورش الصناعية	25
خلادي إيمان نور اليقين	دور الموارد البشرية في تعزيز الأداء الوظيفي	26
زكرياء مسعودي	تكنولوجيا المعلومات والاتصال وانعكاساتها على التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية - دراسة حالة	27
زكرياء مسعودي	تسيير المسارات المهنية للموظف العمومي - دراسة حالة	28
زكرياء مسعودي	تسوية المنازعات الفردية في المؤسسات الاقتصادية - دراسة حالة	29
زكرياء مسعودي	واقع نظام التقاعد - دراسة بالصندوق الوطني للتقاعد	30
زكرياء مسعودي	إدارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي - دراسة حالة	31
زكرياء مسعودي	التسوية الإدارية لحوادث العمل في المؤسسات العمومية - دراسة حالة	32
محمد الباي	إدارة المسار المهني بالمؤسسات الصحية الاستشفائية	33
عبد المالك باهي	دور القيادة الإدارية في تحقيق الأهداف التنظيمية للمؤسسة	34
منى مسغوني	القيادة التحولية ودورها في تحسين أداء العاملين	35
منى مسغوني	دور التمكين في تعزيز المواطنة لدى العاملين بالمؤسسة	36

37	تحليل إجراءات التوظيف و الانتقاء في المؤسسات الخاصة. دراسة حالة...	سمية دربال
38*	تحليل سياسة التحفيز الداخلي للمؤسسات. دراسة حالة مؤسسة..	سمية دربال

تمّ غلق المحضر على الساعة الثانية عشرة من نفس اليوم والشهر والسنة اعلاه.

توقيعات أعضاء اللجنة :

- أ.د. ربيع بوصبيح العايش (رئيس قسم علوم التسيير)
- أ.د. العيد غربي (مسؤول شعبة علوم التسيير)
- أ.د. زكرياء مسعودي (مسؤول تخصص إدارة الموارد البشرية)

عنا / رئيس القسم


 نائب رئيس قسم علوم التسيير
 أم كلثوم بالتدريس و التعليم في التدرج
 علوم التسيير
 د. عبد الوهاب نصرات
