



جامعة الشهيد حمة لخضر الوادي

كلية الحقوق والعلوم السياسية

قسم العلوم السياسية



الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الأول؛ مقياس المجتمع المدني السنة أولى ماستر علوم سياسية

س1/ بين مع الشرح أركان المجتمع المدني؟ (6 ن)

الإجابة:

الركن الأول: هو الفعل الإرادي الحر الطوعي، (01 ن) فالمجتمع المدني يتكون بالإرادة الحرة لأفراده، ولذلك فهو يختلف عن التنظيمات العائلية كالأُسرة والعشيرة والقبيلة، ففي التنظيمات العائلية لا يملك الفرد حرية اختيار عضويته، فهي مفروضة عليه بحكم المولد أو الإرث، والمجتمع المدني يختلف عن الدولة التي تفرض جنسيتها أو سيادتها وقوانينها على من يولدون أو يعيشون على إقليمها الجغرافي، دون قبول مسبق منهم، وينضم الناس طواعية إلى تنظيمات المجتمع المدني من أجل تحقيق مصلحة أو الدفاع عن مصلحة مادية أو معنوية (1 ن).

الركن الثاني: هو التنظيم الجماعي (المؤسسية) (1 ن)، فالمجتمع المدني هو مجموعة من التنظيمات المستقلة عن الدولة، تضم أعضاء اختاروا عضويته بمحض إرادتهم، بشروط يتم التراضي بشأنها، وهذا التنظيم سواء كان رسمياً أو غير رسمي هو الذي يميز المجتمع المدني عن المجتمع عموماً، ف المجتمع المدني هو الأجزاء المنظمة من المجتمع العام (1 ن).

الركن الثالث: هو ركن أخلاقي سلوكي وينطوي على قبول الاختلاف والتنوع (1 ن)، بين الذات والآخرين وعلى حق الآخرين في أن يكونوا منظمات مجتمع مدني تحقق وتحمي وتدافع عن مصالحهم المادية والمعنوية، والالتزام في إدارة الخلاف داخل وبين منظمات المجتمع المدني بعضها البعض، وبينها وبين الدولة بالوسائل السلمية المتحضرة المستندة إلى قيم الاحترام والتسامح والتعاون والتنافس السلمي (1 ن).

س2/ حدد لاري دياموند سبعة وظائف أساسية يؤديها المجتمع المدني من أجل دعم البناء الديمقراطي وتساهم عملياً في الاستجابة لكل مظاهر وصور تشكيل القواعد التي تحكم الحياة السياسية والاجتماعية وفي كيفية ممارسة السلطة وتوزيعها، اذكرها؟ (7 ن)

الإجابة:

- 1- الوظيفة الوقائية
- 2- وظيفة المراقبة
- 3- وظيفة المشاركة
- 4- وظيفة الدعم
- 5- وظيفة الوساطة
- 6- وظيفة إدارة الصراعات
- 7- وظيفة الديمقراطية

س3/ وضع صامويل هاينغتون نموذج لقياس مؤشرات البنية المؤسسية يتكون من أربعة معايير يمكن استخدامها للحكم على مدى تطور وقوة مؤسسات المجتمع المدني، اذكرها مع الشرح؟.....(6 ن)

الإجابة:

1- القدرة على التكيف (في مقابل الجمود) (0.75 ن): يقصد بذلك قدرة المؤسسة على التكيف مع التطورات في البيئة التي تعمل من خلالها، فكلما كانت المؤسسة قادرة على التكيف كانت أكثر فاعلية، ويصنف القدرة على التكيف وفق ثلاث مستويات هي (0.25 ن).

التكيف الزمني: وهو قدرة المؤسسة على الاستمرار لفترة طويلة من الزمن (0.25 ن).
التكيف الجيلي: ويعني مدى قدرة المؤسسة على الاستمرار مع تعاقب الأجيال على قيادتها، فكلما ازدادت درجة تغلب المؤسسة على مشكلة الخلافة سلمياً وإبدال مجموعة القادة بمجموعة أخرى، ازدادت درجة مؤسسياتها (0.25 ن).
التكيف الوظيفي: ويقصد به قدرة المؤسسة على إجراء تعديلات على أنشطتها للتكيف مع الظروف المستجدة بما يبعدها عن أن تكون مجرد أداة لتحقيق أغراض معينة (0.25 ن).

2- الاستقلال (في مقابل التبعية) (0.75 ن): ويقصد بها أن لا تكون المؤسسة خاضعة لغيرها من المؤسسات أو الجماعات أو الأفراد أو تابعة لها بحيث يسهل السيطرة عليها، وتوجيه نشاطها الوجهة التي تتفق مع رؤية المسيطر، ويمكن تحديد درجة استقلال مؤسسات المجتمع المدني من خلال عدة مؤشرات منها (0.25 ن):

- نشأة مؤسسات المجتمع المدني (0.25 ن).

- الاستقلال المالي لمؤسسات المجتمع المدني. (0.25 ن).

- الاستقلال الإداري والتنظيمي (0.25 ن).

3- التعدد (في مقابل الضعف التنظيمي) (0.75 ن): يقصد بذلك تعدد المستويات الرأسية والأفقية داخل المؤسسة، بمعنى تعدد هيئاتها التنظيمية من ناحية، ووجود تدرج في المستويات داخلها، وانتشارها الجغرافي على أوسع نطاق ممكن داخل المجتمع الذي تنشط فيه من جهة أخرى، وكلما ازداد عدد الوحدات الفرعية وتنوعها، وازدادت قدرة المؤسسة على ضمان ولاءات أعضائها والحفاظ عليها (0.50 ن).

4- التجانس (في مقابل الانقسام) (0.75 ن): ويقصد به عدم وجود صراعات داخل المؤسسة يؤثر في ممارستها لنشاطها، وكلما كان مرد الانقسامات بين الأجنحة والقيادات داخل المؤسسة إلى أسباب عقائدية تتعلق بنشاط المؤسسة، وكانت طريقة حل الصراع سلمية، كان هذا دليلاً على تطور المؤسسة، وتجانس المؤسسة لا يعني تحولها إلى تشكيل صلب لا تباين فيه، بل ان أهمية المجتمع المدني تتمثل في تناقضاته وتعددته حيث تكون حركة الإبداع والخلق والتغيير (0.50 ن).

*سلامة اللغة وجمالية الورقة (1 ن) *