

التصحيح النموذجي لمادة الوظيفة العامة

للسنة الأولى ماستر القانون الإداري



الإجابة:

أولا/ المقدمة :

تعريف الموظف العام وموقف الشرع الجزائري من خلال أحكام نص المادة (04) من الأمر (03/06)، ثم تحديد الرابطة القانونية ما بين الموظف العام والإدارة ، وضرورة اخضاع الموظف العام لتقييم دوري ومستمر لتحقيق العدالة الإدارية ، طبقا للأحكام المقررة في نص المواد (97) وما يليها من قانون الوظيف العمومي (03/06) المؤرخ في 2006/07/15 ، وكذا أحكام المرسوم التنفيذي (165/19) المؤرخ في 2019/05/27 المحدد لكيفيات تقييم الموظف العام ، ثم ان هذا الأخير يوضع في احدى الوضعيات القانونية الأساسية اثناء أدائه لنشاطه الوظيفي بما قد افترته نص المواد (127) وما يليها من قانون الوظيف العمومي (03/06) المؤرخ في 2006/07/15 ، وكذا أحكام المرسوم التنفيذي (373/20) المؤرخ في 2020/12/12 المتعلق بالوضعيات القانونية الأساسية للموظف العام ، ..... (02 نقطتين)

2/ المشكل القانوني :

ما هو الاطار القانوني المقرر في تقييم الموظف العام ؟ وما هي الوضعيات القانونية الأساسية الخاصة به والضمانات المقررة بشأنها ؟ ..... (02) نقطتين

3/ الخطة المقترحة / ..... مكتوبة..... (02) نقطتين

المبحث الأول / الاطار القانوني المقرر في تقييم الموظف العام

المطلب (1) معايير تقييم الموظف العام وإجراءات سيره

المطلب (2) اهداف التقييم والاثر المترتب عنه

المبحث الثاني / الوضعيات القانونية الأساسية الخاصة به والضمانات المقررة بشأنها

المطلب (1) الوضعيات القانونية الأساسية للموظف العام

المطلب (2) الضمانات المقررة للموظف العام في الوضعيات القانونية

