

الإجابة النموذجية:



- 1- يتضمن SALAIRE DE POSTE المنح غير المتعلقة بالمنصب (PANIER/ TRANSPORT).
- خطأ- يتضمن المنح الخاصة بالمنصب مثل: تعويض الخبرة المهنية، تعويض الضرر، تعويض المنطقة... (3 نقاط)
- 2- أداء الخدمة الوطنية من قبل العامل يؤدي إلى إنهاء عقد العمل نهائياً بسبب غيابه الطويل.
- خطأ- أداء الخدمة الوطنية هو سبب قانوني لـ تعليق علاقة العمل (المادة 64)، ويجب على المستخدم إعادة إدماج العامل في منصبه الأصلي أو منصب مماثل بعد انتهاء فترة التعليق (3 نقاط)
- 3- يقوم عقد العمل على ثلاثة عناصر هي العمل والتبعية والمدة
- خطأ - يقوم عقد العمل على أربعة عناصر هي العمل والتبعية والمدة والاجر. (3 نقاط)
- 4- تعتبر الوساطة إجراءً اختيارياً في النزاعات الجماعية للعمل وفقاً للقانون الجديد رقم 08-23.
- خطأ- بموجب المادة 14 من القانون 08-23، أصبح إجراء الوساطة وجوبياً (إلزامياً) في حالة فشل المصالحة الكلية أو الجزئية. (3 نقاط)

الاستشارة:

أولاً: معطيات الاستشارة:

أ/ الوقائع: 1 نقاط

- في عام 2015 إلتحق العامل كمال بالعمل في شركة إنتاجية
- بتاريخ 10 مارس 2024، وقع حادث في الجناح التقني أدى إلى إتلاف آلة رئيسية بسبب إهمال من (كمال)
- تسريح العامل من منصب عمله دون تعويض أو إخطار مسبق.
- رفض المدير تسليمه شهادة العمل وكشوف رواتب الأشهر الأخيرة

ب/ المشكل القانوني: 1 نقاط

ما مدى مشروعية تصرف المدير وما هي الإجراءات الواجب اتباعها لتمكين العامل من حقوقه.

ثانياً: الحل القانوني

أ/ فيما يتعلق بمشروعية قرار التسريح 1 نقاط

إن السلطة التأديبية لصاحب العمل مقيدة بوجوب احترام الإجراءات القانونية والاتفاقية (المادة 73 وما بعدها)، كما أن الخطأ الجسيم لا يعني المستخدم من إتاحة حق الدفاع للعامل أمام الهيئات المختصة



ب/ فيما يتعلق بالامتناع عن تسليم الوثائق 1 نقاط  
:تسليم شهادة العمل وكشوف الرواتب التزام قانوني على عاتق المستخدم لا يمكن التحجج  
بمخالفته.

ج/ فيما يتعلق بالإجراءات الواجب اتباعها: 1 نقاط  
المصالحة إجراء جوهري وإلزامي قبل مباشرة أي دعوى قضائية (المادة 19 من القانون 90-04)، وأن  
غياب محضر عدم المصالحة يؤدي إلى رفض الدعوى شكلاً

د/ فيما يتعلق بالجهة المختصة والأجال: 1 نقاط  
الاختصاص يؤول للقسم الاجتماعي بالمحكمة الابتدائية التي تم في نطاق اختصاصها إبرام العقد أو  
تنفيذه، والأجل هو 6 أشهر من تاريخ محضر عدم المصالحة.

### ثالثاً: الخاتمة. 2 نقاط

التسريح تعسفي وغير قانوني لأنه لم يباشر حسب الأطر القانونية المعمول بها، كما لا يمكن للمستخدم  
الامتناع عن منح العامل كشوف الرواتب وشهادة العمل، ويجب على العامل اللجوء إلى مفتشية  
العمل ومباشرة إجراءات المصالحة وجوباً قبل أن يسلك طريق التقاضي الذي يكون أمام القسم  
الاجتماعي للمحكمة الابتدائية محل إبرام العقد في أجل 6 أشهر من تاريخ محضر عدم المصالحة.