

المستوى: السنة الثالثة	التخصص: اعلام
التوقيت: 12:00-13:30	التاريخ: 2025/01/08

امتحان السداسيالأول..... في مقياس: الحوكمة وأخلاقيات المهنة

الاسم واللقب:..... الفوج:.....

أجب عن الأسئلة الآتية:

السؤال الأول(4ن)

ما مفهوم الأمم المتحدة الإنمائي للحكم الرشيد؟ وما هو مفهوم العام للحكم الرشيد؟
-مفهوم الأمم المتحدة الإنمائي للحكم الرشيد:..هو ممارسة السلطة الاقتصادية و السياسية و الإدارية لادارة شؤون الدولة على كافة المستويات، ويشمل الاليات و العمليات و المؤسسات التي من خلالها يعبر المواطنون و المجموعات عن مصالحهم و يمارسون حقوقهم القانونية و يوفون بالتزاماتهم و يقبلون الوساطة لحل خلافاتهم.
_ مفهوم العام للحكم الرشيد:..هو منهج و أسلوب الحكم الذي يرتكز على اليات و مبادئ الاختيار الديمقراطي السليم لمناصب المسؤولية في إدارة الدولة و المجتمع ، و على الالتزام بمعايير محددة في القيادة المؤسسية و اتخاذ القرارات على مستويين المحلي و الوطني، عبر تفعيل منظومة محكمة من القواعد و القيم، مثل الشفافية و المراقبة المتبادلة و المحاسبة و سيادة القانون و المشاركة الموسعة و المنظمة و الفعالة للقطاع الخاص و المجتمع المدني في سيرورة اتخاذ القرارات لتفادي الاستبداد و التفرد بالحكم و تكريس الفساد أو العوامل المؤدية اليه ، و بالتالي تطوير ظروف الحياة في المجتمع و تحقيق التنمية و الاستقرار .

السؤال الثاني(4ن)

ما هي مكونات الحكم الرشيد: القطاع الخاص، إحلل الديمقراطية، الأنظمة الانتخابية، الحكومة، اللامركزية، نظام الحكم الدستوري، المجتمع المدني.

اختر مكونين صحيحين من هذه المكونات، وشرحهما في هذه السطور.

-المكون الأول:الأنظمة الانتخابية: الانتخاب هو اجراء قانوني يحدد نظامه و وقته و مكانه في دستور أو لائحة ليختار بمقتضاه شخصا أو أكثر لرئاسة مجلس أو نقابة أو ندوة أو لعضويتها. فهو الية لتجاوز النظم الوراثية أو التعيين في تولي المناصب و الوظائف في الدولة ، و بالتالي هي الضامنة لمشاركة المواطنين في الاختيار و التعيين من جهة ، و عدم ممارسة الطرق التسلطية في الحكم .

-المكون الثاني:..اللامركزية يعرفها "رودني" هي نقل و تفويض سلطة التخطيط و اتخاذ القرار و إدارة الوظائف العامة من الحكومة المركزية الى هيئات ميدانية أو حكومات محلية . ..أو هي الحكم عن قرب ، لأن الدولة الكبيرة واسعة الأطراف، يقل اهتمام المركز بتلك الأطراف البعيدة، مما يهدد بالعصيان و التمرد على المركز .

السؤال الثالث(2ن):

اشرح مبدأ تقوية اليات الشفافية والمراقبة والمحاسبة؟

الشرح:اليات الشفافية : هي أن تعمل الإدارات العامة و المؤسسات في بيت من زجاج شفاف ، كل ما به مكشوف نسبيا للعاملين فيها و كذلك الجمهور العام،و تتضمن الأنظمة التي تعمل من خلالها الإدارة و الوسائل اللازمة التي تكفل المعرفة بحقيقة أنشطتها و اعمالها و الانصاح و الوضوح ، و معنى ذلك ان يتجنب المسؤول العام العمل في كنف السرية و الغموض سواء اتجاه موظفيه او اتجاه المتعاملين مع ادارته من خلال عدة اليات كالاعلان عن البرامج و الأهداف.....

اليات الرقابة: هي متابعة و التأكد من مدى سير و تنفيذ الاعمال و البرامج طبقا لما خطط له و وفقا للقوانين و التعليمات و القرارات الموضوعة مسبقا .

اليات المحاسبة : هي مساءلة الموظف او المكلف بمهمة معينة عن مدى التزامه بوظيفته و متطلباتها و أهدافها و الكيفية التي قام بها و القرارات التي اتخذها و مختلف التصرفات و السلوكات و طرق التسيير المعتمدة .

السؤال الرابع(10ن):

أخلاقيات المهنة ميثاق يضم مجموعة من المبادئ التي يلتزم بها أفراد المهنة عند ممارستهم لها، مما يشكل أهميتها للموظفين و للمؤسسة و للمجتمع، لذا تستند في صياغتها الى مصادر متنوعة لتحقيق أهداف معينة.

اشرح بدقة الكلمات التي تحتها السطر مبينا مجموعة من المبادئ و الأهمية و المصادر لأخلاقيات المهنة مع الشرح.

المبادئ: فالمبدأ هو القانون أو هو الأساس الذي تقوم عليه أفكار مواثيق اخلاقيات المهنة، أو القاعدة التي يجب القيام بها، ومنها الكفاءة : فهي الجدارة و الاستحقاق، و هي عدم القدرة على القيام بالوظيفة و تنفيذ مهامها و تحقيق أهدافها بكل فعالية و نجاعة .

الالتزام:هو الاستقامة و تطبيق او احترام الواجبات الوظيفية ، من وقت الدخول و الخروج، و الحفاظ على الممتلكات، و الأموال ، و اسرار الوظيفة ، و اتقان العمل و جودته .

عدم اساءة استخدام المنصب : أي عدم استغلال النفوذ و السلطة لتحقيق مارب شخصية ، و عدم استعمال ممتلكات المهنة لأغراض خاصة لتبادل منافع خارج القانون..

أهمية أخلاقيات المهنة للموظفين هي :تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص بين جميع افراد المنظمة كل حسب مقدرته و كفاءته.تحسين مناخ العلاقات الاجتماعية و المهنية.زيادة كفاءة أداء و مردود العاملين نتيجة الرضا و الثقة و الاستقرار النفسي.

أهمية اخلاقيات المهنة للمجتمع : احداث تنمية اقتصادية و اجتماعية شاملة و اظهار اثارها على كل فئات المجتمع .زيادة ثقة المواطنين في مؤسسات الدولة و اعوانها . انتشار القيم و المبادئ الأخلاقية و روح التمدن و تكريسها في مختلف ميادين الحياة الاجتماعية .

مصادر اخلاقيات المهنة : المصدر الديني فتعتبر الأديان السماوية من اهم مصادر الاخلاقيات القران الكريم و

السنة النبوية الشريفة. التشريعات و القوانين و الأنظمة فيقصد بها دستور الدولة و قوانين الدولة. العادات و

التقاليد و القيم فهي تؤثر في مهنة الافراد و تعاملهم و تعايشهم داخل المؤسسة و المجتمع . الادب التربوي الحديث

حيث ركز على سلوكيات تبناها مثل الإخلاص في العمل ، الاحترام المتبادل العدل و الانصاف، الرفق و اللين ، التحلي بالتواضع و العفو و القناعة . .المقياس : الحوكمة و اخلاقيات المهنة

