

الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الأول في مقياس السياسة العامة للتشغيل

السؤال الأول: اشرح باختصار المصطلحات التالية:

- **سياسة التشغيل غير النشطة:** تعرف سياسة التشغيل السلبية بسياسات التشغيل المعوضة، وتتضمن إجراءات تخصّ التعويض عن البطالة وفقدان مناصب العمل عبر تقديم منح أو إعانات، وكذا التقليل والتخفيض من حجم اليد العاملة النشطة، بمعنى القدرة على العمل على تحفيز العمال المسنين على طلب التقاعد مسبقاً، ويصنف هذا النمط من السياسات ضمن الإجراءات العلاجية أو التي تكتفي بمعالجة الاختلالات الحاصلة في السوق العمل أو التخفيف من وطأة أزمة البطالة.
 - **البطالة الاختيارية:** وهي الحالة التي يتعطل فيها العامل بمحض إرادته واختياره، حينما يقدم استقالته عن العمل الذي ان يعمل فيه، إما بعزوفه عن العمل أو تفضيله لوقت الفراغ، مع وجود مصدر آخر للدخل، أو لأنه يبحث عن عمل أفضل يوفر له أجراً أعلى وظروف عمل أحسن.
 - **العمل اللائق:** إيجاد فرص عمل للنساء والرجال في ظروف من الحرية والمساواة والأمان والكرامة الإنسانية، يوفر الأمان للعاملين في مكان العمل ويوفر الحماية الاجتماعية للعاملين وأسرهم، ويوفر فرصاً جيدة للتنمية الشخصية والمهنية ويشجع على الاندماج الاجتماعي، ويعطي البشري الحرية في التعبير عن همومهم ومخاوفهم وتنظيم أنفسهم والمشاركة في اتخاذ القرارات التي تؤثر على حياتهم، وضمان تكافؤ الفرص والمعاملة المتساوية للجميع.
- السؤال الثاني:** ما هي المواصفات المعتمدة في الجزائر لتصنيف العاطلين عن العمل؟

- أن يكون في سن يسمح له بالعمل (ما بين 15 سنة و 64 سنة).
- لا يملك عملاً عند إجراء التحقيق الإحصائي، ونشير إلى أن الشخص الذي لا يملك عملاً هو الشخص الذي لم يزاوّل عملاً ولو لمدة ساعة واحدة خلال فترة التحقيق.
- أن يكون في حالة بحث عن عمل، حيث أنه قد قام بالإجراءات اللازمة للعثور على منصب شغل.
- أن يكون على استعداد تام للعمل ومؤهلاً لذلك، وقابل بالأجر السائد.
- أذكر سببين من أسباب البطالة المعاصرة في الجزائر.
- تكمّن الأسباب الهيكلية للبطالة في الجزائر في عنصرين أساسيين هما:
 - العوامل الخارجة عن سيطرة الحكومة؛
 - العوامل التي تدخل في نطاق سيطرة الحكومة بصفة مباشرة أو غير مباشرة.

السؤال الثالث: تقوم الوساطة الرسمية المؤسسية في سوق العمل على ثلاثة نماذج، اذكر هذه النماذج مع شرح مختصر.

- النموذج الأول: الوساطة تُبنى على مفهوم الحياد في هذه العلاقة، يعني أن الوسيط يتدخل فقط في نقل المعلومات إلى الطرفين بالشفافية والحيادية الكاملتين، ويسمى هذا النمط بـ: النموذج الإعلامي؛

- النموذج الثاني: الوساطة تُبنى على التدخل التعديلي في تحقيق الوساطة، بما يعني توجيه العروض والطلبات نحو هدف معين (تحسين الإنتاجية، أولوية تشغيل حاملي الشهادات)، ويسمى هذا النمط بـ: النموذج الانتقائي؛
- النموذج الثالث: الوساطة تُبنى على مستوى صياغة عرض الشغل أو طلب الشغل بشكل أفضل، كان يُقترح على صاحب العمل أن يحدّد بكل دقة المواصفات المهنية المطلوبة، وعلى طالب الشغل أن يحدّد بكل دقة أيضاً قدراته وحقيقية مهاراته، ويسمى هذا النمط بـ: النموذج المهيكّل.
- في رأيك مع أي نموذج يتطابق عمل الوكالة الوطنية للتشغيل بالجزائر: يتطابق عمل هذه الوكالة مع النماذج الثلاثة، وذلك وفقاً لكل هدف مبرمج من طرف هذه الوكالة.

السؤال الخامس: اشرح الفرق بين أن تعتمد سياسة التشغيل على مقارنة اجتماعية وسياسة التشغيل تعتمد على مقارنة اقتصادية؟.

سياسة التشغيل المعتمدة على المقارنة الاقتصادية هي سياسة تشغيل نشطة، تعمل على خلق مناصب شغل جديدة من خلال الزيادة في الإنتاج، أما سياسة التشغيل المعتمدة على مقارنة اجتماعية تعتمد على توفير مناصب شغل من خلال زيادة الإنفاق العام.