

السنة الثانية ماستر تسيير واقتصاد مؤسسات

الاسم:	اللقب:
رقم الفوج:	المدة: H01.30
امتحان السداسي الاول في مقياس حوكمة الشركات	

السؤال الأول: اجب بصحيح أو خطأ. (4 نقطة)

1	مجلس الإدارة هو هيئة تقوم بدور الإشراف واتخاذ القرارات الاستراتيجية والتنفيذية في الشركة	خطأ
2	التقرير السنوي للشركة لا يشمل معلومات حول هيكل الحوكمة	خطأ
3	الهدف الرئيسي لحوكمة الشركات هو زيادة أرباح الشركة	خطأ
4	تساعد الحوكمة على تحديد الأدوار والصلاحيات لكل من الداعمين، مجلس الادارة، والإدارة التنفيذية.	خطأ
5	مسؤولية مجلس الإدارة تقتصر على تحقيق مصلحة المساهمين	خطأ
6	التوازن بين المساهمين يشير إلى النظر في مصلحة المساهمين فقط	خطأ
7	تقييم أداء مجلس الإدارة غير ضروري لتحسين الحوكمة	خطأ
8	الشفافية في حوكمة الشركات تعني الكشف الكامل عن كل التفاصيل دون استثناء.	صحيح

السؤال الثاني: لتعزيز حوكمة الشركات في الجزائر، قامت هاته الأخيرة بمجموعة شاملة من الآليات والاستراتيجيات. التي يمكن أن تدعم التطبيق السليم للحوكمة من بينها: تحديث النظام المصرفي، استخدام التكنولوجيا لتعزيز نظم المراقبة والتقارير و ضمان شفافية أكبر في عمليات الشركات. حسب رأيك هل هذا كافي اقترح أربع آليات واستراتيجيات تساهم في دعم تطبيق الحوكمة.(4 ن)

1. وضع إطار قانوني فعال يحدد بوضوح حقوق وواجبات المؤسسة، الإدارة، المساهمين وجهات الأخرى، كما يجب أن يحدد قواعد الإفصاح عن المعلومات وأن يوفر إطارا للتطبيق الفعال للقانون .
2. تطبيق آليات رقابية وإشرافية فعالة وملائمة تشجع على تبني أحسن الممارسات في مجال الحوكمة .
3. تعزيز قدرات المؤسسات على الحوكمة من خلال برامج التدريب المناسبة لمختلف المستويات (المدراء، الإدارة العليا، هيئات الرقابة ...) من أجل تحسين أداء وإدارة المؤسسات .
4. ضرورة تفعيل دور وظيفة التدقيق الداخلي: نظرا لأهميته القصوى في عملية الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية .
5. ضرورة تحديث النظام المصرفي: تعد المصارف أحد أهم المؤسسات التي تساهم في بناء الإطار المؤسسي لحوكمة الشركات، ونجد أن اهتمام المصارف بقضايا الحوكمة وتوفير الممارسات السليمة لها عند اتخاذ القرار بمنح الائتمان للعملاء والمدخل الرئيسي لتحفيز الشركات على تبني و تطبيق مبادئ الحوكمة

6. ضرورة وجود مجالس إدارة فعالة للمؤسسات: تتوالى الإشراف على إدارة أعمال الإدارات التنفيذية، وتعمل على تحقيق مصالح المساهمين وأصحاب المصالح الآخرين، إضافة إلى ضرورة تحمل المؤسسات لمسئولياتها الاجتماعية وذلك لإرساء الثقة والشفافية بين مختلف الأطراف

7. ضرورة تفعيل دور الأكاديميين لدعم التطبيق السليم لحوكمة: وهذا ما - يقتضي ضرورة تطور البرامج الجامعية في مجال حوكمة الشركات من أجل المساهمة في الإصدارات المهنية الجديدة، وتحديث مقررات تخصصات إدارة الأعمال، المحاسبة والمالية، المحاسبة والتدقيق، تسيير واقتصاد مؤسسات....، إضافة للاهتمام بالتدريب المهني لطلبة هذه التخصصات في مجال الحوكمة، وذلك من خلال عقد ورشات العمل والندوات والأيام الدراسية، وهو يكفل حصول المؤسسات على مورد بشري مكون ومؤهل كما يجب من الجامعة.

السؤال الثالث: شركة ABC هي شركة ناشئة تأسست في عام 2012 في قطاع تكنولوجيا الطاقة المتجددة، حيث نجحت في تطوير تقنيات مبتكرة لتحسين استخدام الطاقة الشمسية. بفضل هذا النجاح، قررت إدارة الشركة توسيع نشاطها وتبني نظام حوكمة الشركات تم استدعاؤك كخبير لتقديم استشارات تساعد الشركة في تحقيق هذا الهدف الاستراتيجي. اذكر أهم الخطوات التي يمر بها تطبيق نظام حوكمة الشركات مع شرح مختصر. (07ن)

الخطوة الأولى : مرحلة التأسيس .مرحلة التهيئة والاعداد للحوكمة (0.25ن) و يتم فيها اجراء دراسة تقييمية لأداء المنظمة والعمل المؤسسي بها وتحديد نقاط القوة ونقاط الضعف نشر ثقافة الحوكمة بين العاملين والتدريب عليها وأخذ التعهدات بالالتزام بها ، التعريف بالحوكمة، دراسة الشركة وتحليل هيكلها، حجم الشركة ونوعية نشاطها، تقييم الهياكل ومراجعتها(0.75ن)

الخطوة الثانية: مرحلة التفويض وهي مرحلة تكوين المجالس وتحديد مسؤولياتها وعلاقتها واليات عملها (0.25ن) مراجعة واقع تشكيل واختصاصات ومهام مجلس الإدارة وتحديد جوانب النقص والقصور والبدء باستكمالها في إطار متطلبات الحوكمة واعداد الاليات للفصل بين الملكية والادارة(0.75ن)

الخطوة الثالثة: التعزيز والتدعيم أو مرحلة تحقيق الشفافية والافصاح والمساءلة (0.5ن) يتم استكمال اعتماد وثائق المنظمة القانونية والتنظيمية من الجهات الرسمية، واعتماد ادلة العمل الداخلية ومحاضر الاجتماعات والتقارير المالية، من الجهة المخولة بالاعتماد في المنظمة. (0.75ن)

الخطوة الرابعة: مرحلة التحكم والمراقبة او مرحلة تحقيق مبادئ الإدارة الرشيدة(0.5ن) وتم فيها وضع إجراءات تضمن التنسيق والتعاون والعمل بروح الفريق الواحد بين كوادر المنظمة، تحديد اليات القرارات المبرمجة والغير مبرمجة(0.75ن)

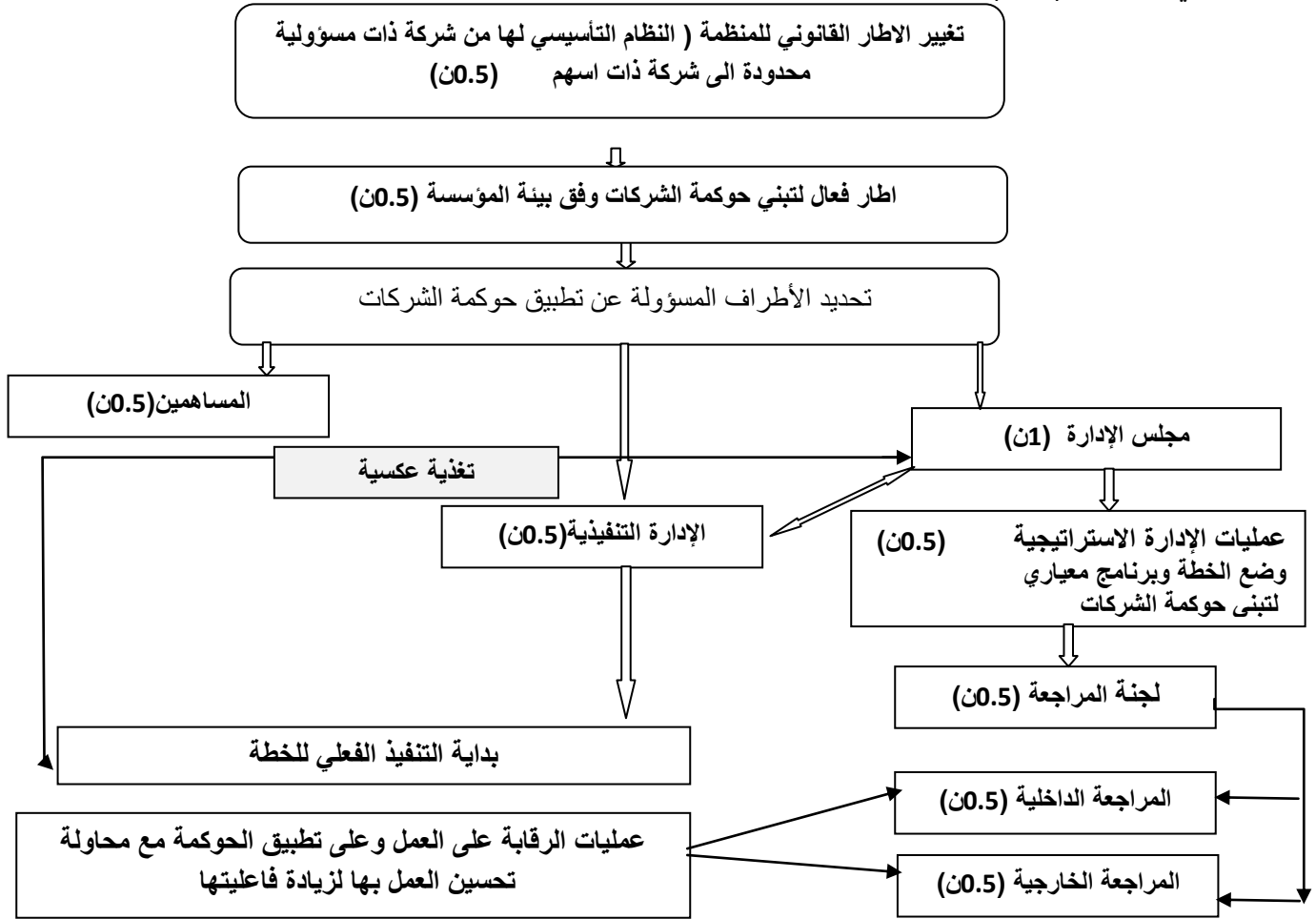
الخطوة الخامسة: مرحلة التقييم والتقويم (0.5ن) او ما يعرف بمرحلة تحقيق بيئة الرقابة ويم فيها مراجعة نظام الرقابة داخل المنظمة، وتحديد المتطلبات الواجب الالتزام بها لتحقيق بيئة رقابية تدعم الحوكمة، واعداد اللوائح والنماذج المستخدمة في عمليات التقييم والتقويم بفاعلية وكفاءة. (0.75ن)

الخطوة السادسة: مرحلة التحسين او مرحلة وضع مدونة السلوك (0.5ن) ويتم فيها اعداد مدونة القيم والمبادئ والسلوك ومناقشتها مع المجلس وكوادر المنظمة والتوصل الى تصور النهائي للمدونة واعتمادها من المجلس وتحديد موعد العمل بها (0.75ن)

السؤال الرابع: شركة EcoGreen هي شركة التوصية بالأسهم بدأت عملها في عام 2016م، هي شركة تعمل في مجال إنتاج التكنولوجيا البيئية، تأسست في عام 2015، وحققت نجاحًا ملحوظًا في تطوير حلول فعّالة للتخلص من النفايات البلاستيكية. نظرًا لهذا النجاح، قررت إدارة الشركة توسيع نشاطها والدخول إلى سوق الأوراق المالية. تم استدعاؤك كخبير لتقديم استشارات لمساعدة الشركة في تحقيق هذا الهدف الاستراتيجي.

المطلوب: وفقا للمخطط التالي، ماهي حسب رأيك الخطة الاستراتيجية التي ستضعها لتحقيق هذا الهدف؟ وماهي

التغييرات التي تقترحها؟ (05ن)



بالتوفيق أستاذة المقياس